

UCHWAŁA NR XXI / 136 / 2020
RADY GMINY STARE MIASTO
z dnia 23 kwietnia 2020 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), **Rada Gminy Stare Miasto** uchwała, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Stare Miasto stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Ilekcroć w uchwale jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt. 1 Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Miasto;
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, których mowa w pkt 3;
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
7. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat
§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat nastąpiło w ciągu miesiąca, dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny
§ 4

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych oraz realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych;
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów;
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych; opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie:
- a) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły;
 - b) zaangażowanie i opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjnych i społecznych;
 - c) podejmowanie działań na rzecz lepszego funkcjonowania szkoły;
 - d) zaangażowanie w promowanie zdrowego trybu życia.
- 4) realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych;
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich i innowacji,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły;
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie do zajęć;
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, bierze się pod uwagę kryteria określone w ust. 2 oraz:
- 1) sprawne zarządzanie placówką:
 - a) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
 - b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
 - c) realizacja zadań statutowych;
 - d) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego;
 - e) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
 - f) podejmowanie aktywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły/placówki, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków;
 - g) prawidłowe i terminowe sporządzenie sprawozdań;
 - h) dbałość o bazę szkoły/placówki, prawidłowe zarządzanie majątkiem;

- 2) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) aktywne wspieranie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, podnoszenie własnych kwalifikacji;
- 4) wyróżniające promowanie szkoły/placówki i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz;
- 5) tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. przez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole, radą rodziców;
- 6) pozytywna ocena wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy.

§ 5

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły, przedszkola Wójt Gminy Stare Miasto.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko:
 - a) dyrektora;
 - b) wicedyrektora;
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - d) wychowawcy klasy;
 - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - f) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszego rozdziału, ustala:
 - 1) Wójt Gminy Stare Miasto – w stosunku do dyrektora szkoły, przedszkola,
 - 2) dyrektor szkoły, przedszkola – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska lub pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego określona w % - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
1.	Dyrektor przedszkola	30% – 50%
2.	Dyrektor szkoły:	
	do 10 oddziałów	20% – 35%
	od 11 do 15 oddziałów	30% - 45%
	od 16 do 20 oddziałów	30% - 55%
	od 21 oddziałów	40% - 60%

5. Wysokość dodatków funkcyjnych ustalanych przez dyrektora szkoły, przedszkola wynosi:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego określona w % - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
1.	Wicedyrektor przedszkola	12% – 20%
2.	Wicedyrektor szkoły:	
	do 15 oddziałów	12% – 18%
	od 16 do 20 oddziałów	12% - 22%
	od 21 oddziałów	16% - 24%
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	3%
4.	Wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
6.	Opiekun stażu	40 zł za jednego stażystę

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, dla której ciągła nieobecność przekracza 30 dni kalendarzowych.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału lub opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.
9. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych za które uznaje się warunki określone w § 8 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach pracy.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w uciążliwych warunkach pracy.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy z którą ten dodatek jest związany.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych – przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez ustalone miesięcznie pensum dla tego nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1-2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W przypadku gdy doraźne zastępstwo dotyczy zajęć, dla których ustalone miesięczne pensum jest inne niż pensum nauczyciela realizującego godzinę doraźnego zastępstwa, godzina doraźnego zastępstwa liczona jest wg pensum nauczyciela realizującego godzinę doraźnego zastępstwa.

Rozdział 7
Postanowienia końcowe
§ 9

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Miasto.

§ 11

Traci moc uchwała Nr XXXII/276/09 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY
Turajska
Halina Turajska