

Uchwała Nr XVI/148/2008
Rady Gminy Stare Miasto
z dnia 29 stycznia 2008 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), Rada Gminy Stare Miasto uchwała co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stare Miasto określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, dalej Regulaminem.

ROZDZIAŁ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących różne pensum i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, filię, gimnazjum, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkołach podstawowych, zespół placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Stare Miasto;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie-należy przez to rozumieć także oddział ;
- 7) grupie-należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału w zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) stawce wynagrodzenia zasadniczego –należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem
- 10) dodatku- należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

ROZDZIAŁ 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. W każdej szkole tworzy się fundusze przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia warunków ustalonych w § 4 pkt. 3 lub §5

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) Dbalność o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) Przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela;
- 13) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 14) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 15) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół;
- 16) Prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 17) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest:

- 1) Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 3) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 4) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 5) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, skutecznie zarządzanie szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 7) Dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 8) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) Racjonalna polityka kadrowa;
- 10) Organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 11) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;

- 12) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
- 13) Dbłość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 14) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 15) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi, promocja szkoły na zewnątrz;
- 16) Konstruktwna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- 17) Współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym oraz ze związkami zawodowymi.

§ 6

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo, w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1. Dla nauczycieli - 5%
2. Dla dyrektorów i wicedyrektorów - 6%

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krótszy niż 6 miesięcy. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, nie może przekroczyć 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nowo zatrudniony nauczyciel nabywa po przepracowaniu pierwszego semestru roku szkolnego, w którym pracę rozpoczął.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1/ na urlopie zdrowotnym,
 - 2/ zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§ 8

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 i 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

Wójt Gminy i Dyrektor placówki informuje związki zawodowe o przyznanych dodatkach motywacyjnych.

ROZDZIAŁ 3

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych zawartą w niniejszej uchwale.
2. W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek, w szkole posiadającej szkoły filialne lub w przypadku zwiększenia zadań wynikających ze specyfiki jednostki wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się odpowiednio z uwzględnieniem zwwyżki od 10 do 20 %.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Tabela dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze

L.P	Stanowisko	Miesięcznie zł od - do	Za brak godzin ponadwymiarowych, godzin doraźnych zastępstw, wychowawstwa klasy, zwiększa się w wysokości o % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej do 7 oddziałów	350 - 800	20 %
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej od 8 do 10 oddziałów	600 - 1000	20 %
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej powyżej 10 oddziałów	700 - 1200	25 %
4.	Dyrektor zespołu placówek	700 - 1200	25 %
5.	Wicedyrektor zespołu placówek	300 – 500	20 %
6.	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	300 – 500	20 %
7.	Kierownik filii	200 – 300	15%
8.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	350 – 800	20%

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje miesięczny dodatek wysokości 50 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 30 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
3. Dodatek za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu ustala dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych bądź uciążliwych warunkach o których mowa w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
 - 2) dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną ilość godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wymiar przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 4 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo – wychowawczych z powodu epidemii i mrozów;
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;
 - 3) choroby ucznia nauczanego tokiem indywidualnym, trwającej dłużej niż jeden tydzień;
 - 4) rekolekcji;
 - 5) udziału w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 - 6) Dnia Edukacji Narodowej
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

§ 14

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyższej jednostki w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części – pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§ 17

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 .
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 19

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zakładowymi Organizacjami Związków Zawodowych istniejących na terenie Gminy – Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Starym Mieście oraz Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Koninie.

§ 20

Regulamin niniejszy ma zastosowanie do wynagrodzeń od 01 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

§ 21

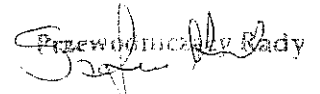
Tracą moc Uchwała Nr V/61/ 2007 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2007 (Dz. Urz . Woj. Wlkp. z 12.04.2007r, Nr 53 poz.1420).

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Miasto.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.


Przewodniczący Rady
Karol Szafran