

**Uchwała Nr V/61/2007
Rada Gminy Stare Miasto
z dnia 26 lutego 2007 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), Rada Gminy w Starym Mieście uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stare Miasto określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

**ROZDZIAŁ 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących różne pensum i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

§ 3

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz.293);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, filię, gimnazjum, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Stare Miasto;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) grupie należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału w zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin- za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ 2 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. W każdej szkole tworzy się fundusze przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia warunków ustalonych w § 4 pkt. 3 lub § 5

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;

- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela;
- 13) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 14) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 15) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół;
- 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, skutecznie zarządzanie szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 7) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 8) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) racjonalna polityka kadrowa;
- 10) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 11) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 12) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
- 13) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;

- 14) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 15) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, promocja szkoły na zewnątrz;
- 16) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 17) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym oraz ze związkami zawodowymi.

§ 6

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo, w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1. Dla nauczycieli - 4 %
2. Dla dyrektorów i wicedyrektorów - 5 %

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie dłuższy niż 6 miesięcy. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, nie może przekroczyć 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 7

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nowo zatrudniony nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego, w którym pracę rozpoczął.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1/ na urlopie zdrowotnym,
 - 2/ zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§ 8

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 i 5, dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy. Wójt Gminy i Dyrektor placówki informuje związki zawodowe o przyznanych dodatkach motywacyjnych celem wyrażenia opinii.

ROZDZIAŁ 3 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych zawartą w niniejszej uchwale.
2. W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek lub szkole posiadającej szkoły filialne wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się odpowiednio z uwzględnieniem zwyczajki do 10 %.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Tabela dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze

L.P	Stanowisko	Miesięcznie zł od - do	Za brak godzin ponadwymiarowych, wychowawstwa klasy, brak dodatkowego zatrudnienia w etacie lub jego części w innych szkołach zwiększa się w wysokości do % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej do 7 oddziałów	250 – 600	20 %
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej od 8 do 10 oddziałów	400 – 700	20 %
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej powyżej 11 oddziałów	550 – 1000	25 %
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	200 – 500	20 %
5.	Kierownik filii	100 – 250	15%
6.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 – 500	20%

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 40 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 25 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
3. Dodatek za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu przydziela dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 5
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
 - 2) Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 6
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną ilość godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wymiar przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 4 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu:
 - 1) zawieszenia zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo – wychowawczych z powodu epidemii i mrozów;
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;
 - 3) choroby ucznia nauczanego tokiem indywidualnym, trwającej dłużej niż jeden tydzień;
 - 4) rekolekcji;
 - 5) udziału w konferencjach metodycznych i szkoleniach

- 6) Dnia Edukacji Narodowej.
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 14

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm./.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyższej jednostki w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części – pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§ 28

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 .
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 29

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 30

W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz Kodeks Pracy.

§ 31

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zakładowymi Organizacjami Związków Zawodowych istniejących na terenie Gminy – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Starym Mieście oraz Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Koninie.

§ 32

Regulamin stanowiący przedmiot niniejszej Uchwały ma zastosowanie od 01 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

§ 33


Tracą moc Uchwała Nr XLI /284/ 2005 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2006 (Dz. Urz . Woj. Wlkp. z 2006r, Nr 18 poz. 494)

§ 34

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Miasto.

§ 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Karol Szafrański